

ANBI



S K I N
R O T T E R D A M
EENHEID, VERSCHIEDENHEID EN KRACHT

Wat is een ANBI

Algemeen Nut Beogende Instelling

Een ANBI draagt op de een of andere wijze bij aan het algemeen nut. Het kan een goed doel, een culturele of een wetenschappelijke instelling zijn. Het kan ook een kerk of organisatie met een bepaalde levensbeschouwing zijn.

ANBI status: wat is het nut?

Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen:

- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting. Deze energiebelasting betaalt u aan de energieleverancier en staat vermeld op de jaarlijkse eindafrekening. De teruggaaf is 50% van de energiebelasting die de energieleverancier in rekening heeft gebracht, minus de EB-heffingskorting. Om voor teruggaaf in aanmerking te komen, moet u een verzoek indienen bij: Belastingdienst/kantoor Emmen/Energieteam.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomstenbelasting.

Wie gaat er over?

De Belastingdienst!

De Belastingdienst stelt *voorwaarden* aan een organisatie die een ANBI wil zijn. Een organisatie die daaraan voldoet, krijgt de ANBI-status.

Dat is aantrekkelijk voor donateurs omdat giften aan een ANBI belastingvoordeel kunnen opleveren. Dit geldt zowel voor losse giften via de *giftenaftrek* als via *periodieke giften*. Een ANBI zelf betaalt geen erf- of schenkbelasting.

Wat zijn de voorwaarden?

1. Uw instelling zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Dit is de 90%-eis.
2. De instelling heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten niet als doel om winst te maken.
3. Uw instelling en de mensen die rechtstreeks bij uw instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.
4. De bestuurders of beleidsbepalers van uw instelling mogen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen.
5. Uw instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.

Voorwaarden: vervolg

6. De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.
7. Uw instelling heeft een actueel beleidsplan.
8. Uw instelling heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen.
9. Geld dat overblijft na opheffing van uw instelling, wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.
10. Uw instelling voldoet aan de administratieve verplichtingen.
11. Uw instelling publiceert bepaalde gegevens op een internetsite.

Voorwaarden in detail

1. Uw instelling zet zich voor minstens 90% in voor het algemeen belang. Dit is de 90%-eis. Een instelling mag dus geen particulier of individueel belang dienen.

De belastingdienst kijkt per geval of een instelling aan deze eis voldoet. Daarbij letten zij op de wijze waarop de inkomsten zijn geworven, op de gemaakte kosten, wat de ANBI daadwerkelijk besteedt en op specifieke activiteiten. Het is namelijk niet altijd mogelijk om de activiteiten van een instelling af te meten in geld.

Vervolg voorwaarden

2. De instelling heeft met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten geen winstoogmerk.

Een ANBI mag geen winst maken met het geheel van haar algemeen nuttige activiteiten. Een instelling die commerciële tarieven vraagt voor deze activiteiten kan geen ANBI zijn.

Een ANBI mag wél winst maken uit een commerciële activiteit, naast de algemeen nuttige activiteiten. Voorwaarde is dat de winst uit de commerciële activiteit ten goede komt aan het algemeen nut.

3. Uw instelling en de mensen die rechtstreeks bij uw instelling betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen.

Een instelling kan alleen een ANBI zijn als de instelling en de mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, voldoen aan de integriteitseisen:

- De instelling en mensen die daar rechtstreeks bij betrokken zijn, mogen niet aanzetten tot haat of het gebruik van geweld.
- Bestuurders, leidinggevenden en/of gezichtsbepalende personen mogen hiervoor in de afgelopen 4 jaar niet zijn veroordeeld voor een misdrijf.

4. De bestuurders of beleidsbepalers van uw instelling mogen niet over het vermogen van de instelling beschikken, alsof het hun eigen vermogen is. Er moet sprake zijn van gescheiden vermogen.

Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie van bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de instelling beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit heet het 'beschikkingsmacht criterium'. Dit criterium verzekert (onder andere) dat de instelling onafhankelijk is van donateurs en begunstigden. Bestuurders en beleidsbepalers mogen daarom geen meerderheid in de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. De onafhankelijke besluitvorming moet gewaarborgd worden. Dit gebeurt bijvoorbeeld door een bestuur van minstens 3 personen met gelijkheid van stemmen.

5. Uw instelling mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor het werk van de instelling. Daarom moet het eigen vermogen beperkt blijven.

6. De beloning voor bestuurders is beperkt tot een onkostenvergoeding of minimale vacatiegelden.

Onkostenvergoeding

U kunt bestuursleden tegemoetkomen door hun een onkostenvergoeding te verstrekken. Daarbij kunt u ervoor kiezen om de werkelijke [kosten](#) te betalen, bijvoorbeeld de gemaakte reis- en verblijfskosten. Een andere optie is om vacatiegeld te geven, oftewel een vaste vergoeding voor het bijwonen van een vergadering. In dat geval is het gebruikelijk om alle bestuursleden hetzelfde bedrag te geven. Alleen als een bestuurslid niet naar behoren functioneert, kan het vacatiegeld worden ingetrokken. De hoogte van deze vergoeding is vrij. Leg het vacatiegeld in ieder geval in de [statuten](#) vast. Vacatiegeld is onbelast zolang het bedrag niet boven de € 170 per maand en € 1700 per jaar komt.

Vacatiegelden

Per vergadering: max. €292,73 voor gewone leden en max. €380,55 voor de voorzitter



7. Uw instelling heeft een actueel beleidsplan.

Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit plan geeft inzicht in de manier waarop de ANBI het werk uitvoert om haar doelstelling te bereiken. Het plan mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het moet inzicht geven in:

- het werk dat de instelling doet
- de manier waarop de instelling geld werft
- het beheer van het vermogen van de instelling
- de besteding van het vermogen van de instelling

8. Uw instelling heeft een redelijke verhouding tussen kosten en bestedingen.

9. Geld dat overblijft na opheffing van uw instelling, wordt besteed aan een ANBI met een soortgelijk doel.

10. Uw instelling voldoet aan de administratieve verplichtingen.

Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet bijvoorbeeld blijken:

- Welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald. Zo kunnen de belastingdienst beoordelen of de bestuursleden bovenmatige onkostenvergoedingen of vacatiegelden ontvangen.
- Welke kosten de instelling heeft gemaakt. Denk bijvoorbeeld aan de beheerskosten van de instelling. Zo kan de belastingdienst beoordelen of er een redelijke verhouding is tussen de kosten en de bestedingen.
- Wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is. Zo kan de belastingdienst de bestedingen van de ANBI beoordelen op het bestedingscriterium.

11. Uw instelling publiceert bepaalde gegevens op een internetsite. Een ANBI moet op een internetsite (na toekenning van de status) de volgende gegevens publiceren:

- de naam van de instelling
- het RSIN (Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer)/fiscaal nummer
- het post- of bezoekadres van de instelling
- een duidelijke beschrijving van de doelstelling van de ANBI
- de hoofdlijnen van het beleidsplan
- de functie van de bestuurders
- de namen van de bestuurders
- het beloningsbeleid
- een actueel verslag van de uitgeoefende activiteiten

(vervolg 11)

- een financiële verantwoording
 - de balans
 - de staat van baten en lasten en een toelichting

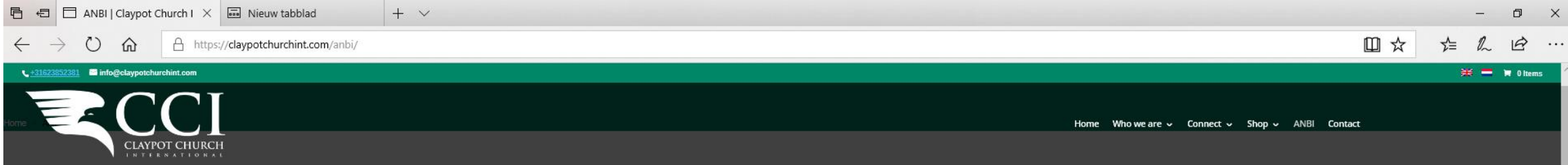
UITZONDERINGEN:

Kerkgenootschappen hoeven niet te publiceren:

- namen van bestuurders van kerkgenootschappen
- de balans

Kerkgenootschappen moeten de volgende informatie wel publiceren:

- een staat van baten en lasten en een toelichting
- een financieel overzicht van de daadwerkelijke bestedingen per rubriek of thema
- een overzicht van de voorgenomen bestedingen en een toelichting daarop



BELEIDSPLAN ANBI CLAYPOT COMMUNITY CENTER FOUNDATION (CLAYPOT CHURCH INTERNATIONAL)

ALGEMENE GEGEVENS VAN DE STICHTING

Naam: - Stichting Claypot Community Center Foundation
Fiscaalnummer: - 8175.93.494
Postadres: - Ceintuurbaan 23b 3051AG Rotterdam



BEZOEKADRES

Spoorlaan 2 2908 BG Capelle aan Den IJssel.

OFFICIAL WEBSITE

www.claypotchurchint.com

DOELSTELLING

Stichting Claypot heeft de volgende doelstellingen geformuleerd: Het realiseren van de doelgerichte bestemming van mensen, die gebaseerd op de Bijbel evangelisatie uitspreken alsmede het stichten van een kerkgenootschap. (Mt.28:18-20, Mk.16:15,16).

Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het voorafgaande in ruimste zin verband houden daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

HOOFDLIJNEN VAN HET ACTUELE BELEIDSPLAN

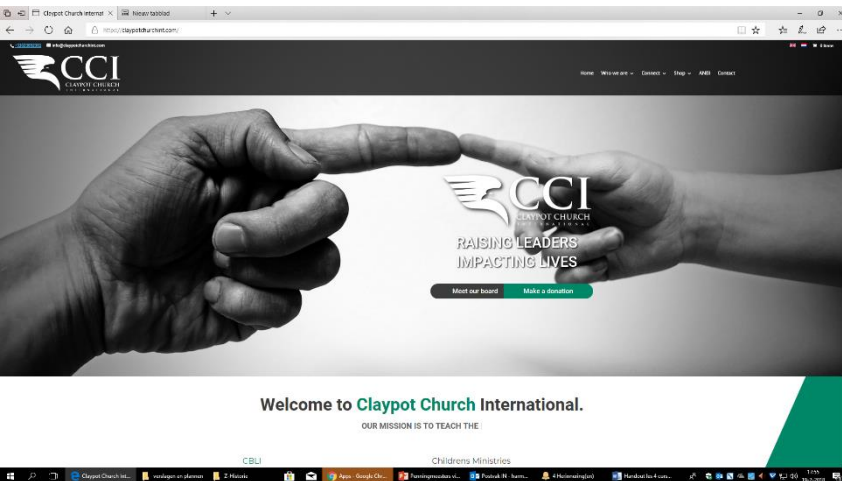
Stichting Claypot Church Community Center Foundation (Claypot Church International) Heeft als visie het woord van God te onderwijzen met accuraatheid en versimpeling, zodat levens kunnen veranderen door de kracht van Jezus Christus.

Ons doel is om gelovige te helpen een volwassen wandel in het geloof op te bouwen waardoor ze als geestelijk leider hun impact kunnen hebben op anderen, het verlangen is om met Gods woord zoveel mogelijk levens te veranderen tot het goede. (1 Kor. 4:7)

HET BESTUUR

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.

1. Voorzitter: - O O A. Emoghene
2. Secretaris: - Cosmea Kambel
3. Penningmeester: - Tamara Bronne



SKIN
ROTTERDAM



Meer informatie op website belastingdienst:

- [Aan welke voorwaarden moet een ANBI voldoen?](#)
- [Wat moet er in een beleidsplan?](#)
- [Aanvragen ANBI](#)
- Geen website? Publiceren kan op [ANBI.nl](#)