

Beleidsplan 2019 -2021



Inhoud

Voorwoord	1
Doelstellingen.....	2
Gezonde Families	3
Programma Gezonde relaties.....	3
Programma Werk en Ondernemerschap	3
Programma Kwetsbaarheid.....	4
Thema Stabiele Organisaties	5
Toerusten (Equip)	5
Verbinden (Connect)	6
Organisatie	7

Voorwoord

SKIN-Rotterdam mocht in 2017 haar 10-jarig bestaan vieren. In die tien jaar is veel bereikt. Er waren succesvolle projecten en activiteiten voor en met de internationale christelijke gemeenschappen. Organisaties en individuen weten SKIN-Rotterdam te vinden als kenniscentrum voor de internationale christelijke gemeenschappen in Rotterdam en omgeving. Het vorige beleidsplan had als speerpunt “Stabiele Organisaties en Gezonde Families”. Deze speerpunten zijn nog steeds relevant. Het vorige beleidsplan heeft richting en een impuls gegeven aan de uitvoering van de projecten en activiteiten. Veel onderwerpen zijn aan de orde geweest, een aantal zijn blijven liggen.

Het bestuur heeft tijdens het retreat september 2018 een tussenevaluatie van het beleid uitgevoerd, en een aanzet gedaan voor een strategie om de groeiende organisatie van SKIN-Rotterdam als kenniscentrum en ondersteuner te verstevigen en verduurzamen. Hiervoor is eerst opnieuw gekeken naar de visie van aangesloten christelijke internationale gemeenschappen en wat dit betekent voor de visie van SKIN-Rotterdam.

De christelijke internationale gemeenschappen willen een sterke christelijke sociale boodschap uitdragen in de Rotterdamse samenleving. Dat kan alleen wanneer de gemeenschappen zich bewust zijn dat ze een deel zijn in het grotere geheel en als delen van één lichaam samen optrekken. De gemeenschappen moeten in verbinding staan met elkaar en hun omgeving en hebben het nodig om toegerust te worden als gemeenschap en als organisatie. Alleen dan kunnen zij een krachtige stem zijn in de Rotterdamse samenleving

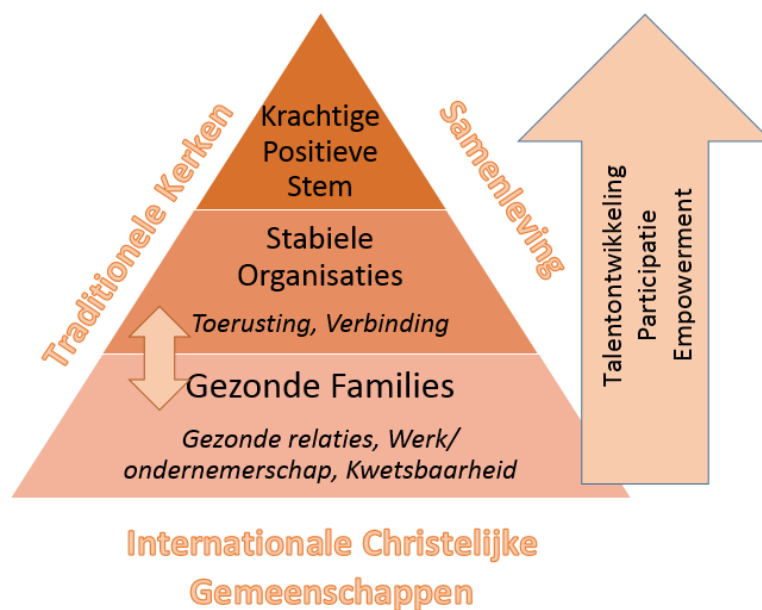
SKIN-Rotterdam is de organisatie door en voor de internationale christelijke gemeenschappen die de gemeenschappen in bovenstaande ondersteunt. Het driehoekige logo van SKIN-Rotterdam laat zien dat we verbindingen zoeken tussen de internationale christelijke gemeenschappen onderling en de traditionele kerken, overheid en maatschappelijk middenveld en instanties. Door onze krachten te bundelen en onze expertise te delen kunnen we samen nog veel meer bereiken in en voor de samenleving.

Dit beleidsplan begint met de doelstellingen voor de lange en korte termijn en werkt vervolgens de doelstellingen uit voor de jaren 2019-2021.

Doelstellingen

De vragen en mogelijkheden die zich aandienen binnen de SKIN-Rotterdam community en uit de contacten met de autochtone kerken, het maatschappelijk middenveld en de politiek lijken onbegrensd. Het is belangrijk om focus aan te brengen en te weten wat we voor ogen hebben. De doelstellingen dienen als criteria voor de keuzes die dag in dag uit gemaakt moeten worden.

SKIN-Rotterdam wil de internationale christelijke gemeenschappen zodanig te ondersteunen dat zij een krachtige positieve stem te zijn in de Rotterdamse samenleving en waar mogelijk daar buiten. Voor de lange termijn wordt dit concreet gemaakt door er naar te streven dat over tien jaar in verschillende gebieden van de samenleving enkele personen van internationale christelijke gemeenschappen uit Rotterdam en omgeving invloedrijke posities hebben. We denken dan aan politiek, bedrijfsleven, maatschappelijke koepelorganisaties, universiteiten en hogescholen, kerkelijke en interreligieuze koepelorganisaties, fondsen en media en journalistiek. Op weg hier naar toe streven we er naar om over vijf jaar dit gerealiseerd te hebben voor minimaal drie van de hierboven genoemde gebieden. Om dit te bereiken is het nodig dat meer internationale christelijke gemeenschappen in Rotterdam bij SKIN-Rotterdam zijn aangesloten. Naar schatting zijn er 175 internationale christelijke gemeenschappen in Rotterdam, 70 hiervan zijn al aangesloten.



In het bovenstaande schema wordt de relatie gelegd tussen de speerpunten van SKIN-Rotterdam met de lange termijn doelstelling. Gezonde families vormen de basis voor de stabiele organisatie van de christelijke internationale gemeenschappen. Andersom helpen stabiele organisaties ook voor een gezond familieleven binnen de gemeenschappen. Door verbinding met elkaar en de omgeving ontstaat vermogen en de ruimte om een krachtige positieve stem te laten horen. Talentontwikkeling, participatie en emancipatie zijn randvoorwaarde van de programma's en de onderliggende projecten om de lange termijn doelstelling te bereiken.

Gezonde Families

Binnen dit thema onderscheiden we drie aandachtsgebieden: Gezonde relaties, Werk en ondernemerschap en Kwetsbaarheid. Binnen deze gebieden willen we de volgende drie jaar werken aan de volgende doelen:

Programma Gezonde relaties

In gezonde familierelaties schuilt grote kracht en onderlinge zorg. Gebroken familierelaties hebben negatieve invloeden zoals verdriet en eenzaamheid. Families binnen internationale christelijke gemeenschappen kampen deels met dezelfde, deels met andere problematiek als andere families. De kerk is een veilige plaats om het hier over te hebben en om troost en kracht te vinden. Gezonde families zijn een positieve kracht in de samenleving.

Doel

- Trainingsprogramma introduceren bij 5- 10 internationale gemeenschappen over duurzame relaties binnen het gezin en opvoeding.

Toelichting: Verschillende gemeenschappen hebben al een Family programma lopen. Een eerste stap is te inventariseren wat daarvan gebruikt kan worden voor andere gemeenschappen. Daarnaast moet de relatie gelegd worden met opvoeden in de Nederlandse context en identiteitsvorming tussen culturen. Hiervoor kunnen partners gezocht worden die expertise hebben op dit gebied.

Jongeren uit de internationale christelijke gemeenschappen combineren de Nederlandse cultuur met een cultuur van herkomst van hun ouders. Buiten de gemeenschap en het gezin komen ze allerlei prikkels en mogelijkheden tegen en moeten hier keuzes in maken en hun weg vinden. Identiteitsvraagstukken zijn anders voor 1e generatie migranten dan 2e en 3e generatie migranten. Wie ben ik te midden van dit alles? Waar hoor ik bij? Veel gemeenschappen worstelen om verbinding te houden met hun jeugd en voelen zich onvoldoende toegerust om de jongeren te helpen hun plek in de samenleving in te nemen.

Doel

- Benutten van kansen voor huiswerkbegeleiding, training en mentorprogramma's ten aanzien van opleidingskeuze, studievoordigheden, arbeidsmarktoriëntatie voor jongeren van 5-10 internationale christelijke gemeenschappen.
- Stimuleren maatschappelijke dienstverlening van 50 jongeren uit internationale christelijke gemeenschappen.

Toelichting: Er is al een werkgroep vanuit de gemeenschappen gestart met expertise op het gebied van de ontwikkeling van jongeren. Het opzetten van dit programma kan niet zonder leiders van de gemeenschappen te betrekken. Hierbij kan gedacht worden aan een adviesgroep van pastors.

Programma Werk en Ondernemerschap

In de afgelopen beleidsperiode zijn er twee goede projecten geweest op het gebied van arbeid. Een van de projecten was tegelijk het vervolg op het onderzoek naar "Onbenutte Talenten" in verband met de suboptimale deelname aan de arbeidsmarkt van bij de internationale christelijke gemeenschappen. De rol van de gemeenschap, taal, de ambitie, capaciteiten en zelfbeeld van het

individuele, mechanismes van uitsluiting, gender en de mogelijkheden voor samenwerking zijn allemaal factoren die van invloed zijn op het vinden van werk. In deze complexiteit willen we ons sterk blijven maken voor economische participatie van de mensen uit de internationale christelijke gemeenschappen. Die participatie kan beginnen met vrijwilligerswerk en werkervaringsplaatsen maar moet leiden naar betaald werk. Soms lijkt ondernemerschap beter te passen bij de persoonlijke situatie en/of de capaciteiten en interesse dan werken in loondienst. De meeste vacatures worden via-via ingevuld, daarom is het ontwikkelen van een netwerk heel belangrijk. Het kerkelijk en maatschappelijk netwerk van SKIN-Rotterdam kan hierbij beter benut en verder ontwikkeld worden ten dienste van matching van werkzoekenden maar ook bij het stimuleren van High Potentials uit de gemeenschap.

Doel

- Cursus- en begeleidingsprogramma en onderzoek opzetten voor arbeidsmarktparticipatie met twee instroommomenten per jaar met aanvullend programma voor ondernemerschap en aanvullen van expertise door samenwerking met derden.
- Coachingsprogramma opzetten in samenwerking met derden voor individuele begeleiding op het gebied van CV, motivatiebrief, sollicitatiegesprek en netwerken.
- Samenwerkingsprojecten opzetten met organisaties die grote behoefte hebben aan arbeidskrachten door het aanbieden van ondersteuning op het gebied van taal en cultuur, bijvoorbeeld in de zorg. Het streven is naar 1 nieuw samenwerkingsproject per jaar.
- Jongeren uit SKIN-R community helpen om Traineeships te verkrijgen, vijf per jaar.
- Identificeren en coachen van drie High Potentials per jaar met behulp van mentorschap door mensen die in de positie zitten om hen verder te helpen.
- Taalplan cursusgroepen en taalmaatjes als continu aanbod en waar nodig ondersteunend voor de projecten in de andere programma's hieronder.

Toelichting: Een vervolg op het Werkracht/Onbenutte Talenten project wordt al voorbereid. Om bovenstaande te ontwikkelen en implementeren is nodig om een specifieke SKIN-R medewerker voor Werk en Ondernemerschap aan te trekken die nauw samenwerkt met bestaande organisaties en initiatieven in Rotterdam. Om te zorgen dat het programma aangesloten blijft bij de behoefte van de gemeenschappen is het wenselijk om een SKIN-Rotterdam werkgroep te formeren rond dit thema.

Programma Kwetsbaarheid

De christelijke internationale gemeenschappen zullen in het kielzog van de gehele maatschappij steeds meer te maken krijgen met ouderen in hun midden. Iedere persoon is in meer of mindere mate kwetsbaar. Omstandigheden kunnen er toe leiden dat een persoon het niet meer alleen kan of onvoldoende ondersteuning in de directe omgeving kan vinden. De wijze waarop binnen de cultuur van de gemeenschap voor ouderen en andere kwetsbaren zoals (chronisch) zieken en vluchtelingen gezorgd wordt is soms lastig in te passen in hoe deze zaken in Nederland georganiseerd zijn. SKIN-Rotterdam wil zich daarom sterk maken voor culturele diversiteit in zorg en welzijn en signalen die we opvangen bespreken met partners in de zorg en welzijn en politiek.

Vanuit instanties wordt regelmatig de medewerking van SKIN-Rotterdam gevraagd voor projecten op het gebied van gezondheid, zorg en welzijn. Hieraan verlenen we medewerking als het aansluit bij de (verborgen) vraag van de gemeenschappen. In de meeste gevallen zal dan met vertrouwenspersonen gewerkt moeten worden. Daarnaast willen we de gemeenschappen informeren over de mogelijkheden in het aanbod op het gebied van zorg en welzijn en vluchtelingen en de gemeenschappen toerusten in het bieden van mantelzorg.

Doel

- Behoeft peiling voorzieningen voor ouderen uit onze achterban. In een pilot 1-2 multiculturele voorzieningen voor ouderen realiseren.
- Twee workshops per jaar voor sleutelfiguren uit kerken over mantelzorg voor ouderen en zieken.
- Informatie over voorzieningen op het gebied van zorg, welzijn en vluchtelingen beschikbaar maken via website SKIN-Rotterdam. Aangevuld met individuele advisering. (Zie ook beneden onder "Toerusten")
- Projecten over actuele gezondheidsonderwerpen zoals het zich aandient bv donorschap, aids e.a.
- Coach aan de Keukentafel

Toelichting: Er is al een geruime tijd een werkgroep ouderen actief, deze kan uitgebreid worden met pastors die veel ervaring hebben met pastoraat voor zieken. In zes kerken zijn mensen getraind in onderwerpen rond mantelzorg voor ouderen in samenwerking met Leliezorg. In Laurens is een project opgestart rond culturele diversiteit daar kan bij aangesloten worden. Het project "Welkom Onthaal" koppelt vragen van statushouders aan vrijwilligers en al lange tijd is er groep actief rond het AZC.

Thema Stabiele Organisaties

Christelijke internationale gemeenschappen hebben een organische manier van organiseren en een holistische wereldbeeld. Anders dan in de meeste Nederlandse kerken staan er geen piketpaaltjes tussen prediken, zingen, bidden en diaconale activiteiten. Je bent er voor elkaar, deelt wat je hebt met wie het nodig heeft zonder mensen buiten te sluiten. Doen wat je hand vindt om te doen met Jezus als inspiratie en voorbeeld en de Bijbel als leidraad. De drempel om anderen te helpen in de samenleving is heel laag, er wordt directe hulp geboden, kinderen worden opgevangen, cursussen worden gegeven en onderdak wordt verleend aan wie het nodig heeft. Deze aanpak kan problematisch zijn om je als gemeenschap te handhaven en om in je behoefte te voorzien in de (over)gereguleerde Nederlandse samenleving. De drempel om de weg te kennen in alle regelgeving van de instanties is hoog. Dat geldt ook voor de drempel om deel uit te maken van de vele verschillende netwerken van Nederlandse kerken en maatschappelijke organisaties. De maatschappelijke inzet van de internationale christelijke gemeenschappen is groot maar kan alleen maar verder groeien als de kerken goed georganiseerd zijn en over voldoende financiële middelen beschikken.

Binnen het programma Stabiele Organisaties onderscheiden we twee aandachtsgebieden: toerusten (equip) en verbinden (connect). Binnen deze gebieden willen we de volgende drie jaar werken aan de volgende doelen:

Toerusten (Equip)

De afgelopen jaren zijn er cursussen geweest voor de organisaties op het gebied van huisvesting, financiën & administratie, fondsenwerving, projectplannen. Daarnaast is er veel individueel advies en begeleiding gegeven met name op het gebied van huisvesting. Deze groepen dragen in grote mate bij aan de leiderschapontwikkeling van de organisaties. De huisvestingsproblematiek van de internationale christelijke gemeenschappen is sterk onder de aandacht gebracht van de politiek en de Nederlandse kerken. Niet in de laatste plaats door de publicatie van het boekje "Kerken Delen" in 2017 met praktijk verhalen en praktische aanwijzingen voor huren of kopen van gebouwen. Het politieke standpunt dat de Rotterdamse buurthuizen slechts tijdelijk gebruikt mogen worden voor

eredienst en gebed heeft tot veel onrust geleid. De hulp van SKIN-Rotterdam wordt door de gemeenschappen zeer gewaardeerd maar de vragen blijven continu komen en dat zal naar verwachting ook de komende periode zo zijn. Op het gebied van de “soft skills” zijn er cursussen gegeven op het gebied van conflictbeheersing. De Women in Ministry groep voor vrouwelijk pastors en vrouwen van leiders van de gemeenschappen draait al vele jaren en is een veilige plek waar uitgewisseld en geleerd kan worden van elkaar. Een mannengroep voor pastors om elkaar te ontmoeten en te bemoedigen is in de oprichtingsfase.

Doel

- Cursus programma op huisvesting, organisatie, financieel beheer, projecten en fondsenwerving, conflictbeheersing. Minimaal 1 cursus per onderwerp per jaar. Zo mogelijk in samenwerking met derden.
- Ieder kwartaal intervisie bijeenkomsten voor vrouwelijke en voor mannelijke leiders.
- Een plenaire bijeenkomst per jaar voor alle internationale christelijke gemeenschappen over een actueel praktisch organisatorisch onderwerp.
- Website opnieuw opzetten zodat relevante informatie voor internationale christelijke gemeenschappen beschikbaar is (info A-Z) en hier naar verwezen kan worden.
- Individueel advies- en begeleiding van internationale christelijke gemeenschappen.
- Identificeren van alternatieve bronnen van inkomsten voor voorgangers.
- Onderzoek naar de haalbaarheid van een verzamelgebouw voor internationale christelijke gemeenschappen.

Toelichting: Bestaande cursussen moeten opnieuw tegen het licht worden gehouden of bereikt wordt wat ze beogen. De afsluiting van een cursus is een actieplan dat zegt hoe het geleerde toegepast gaat worden in de organisatie. Standaard hoort bij een cursus een intake en twee follow-up adviesgesprekken. De intake is gericht op de organisatie, bij voorkeur nemen twee personen van een organisatie deel aan een cursus. De toerustingsactiviteiten zijn een goede ingang om meer internationale gemeenschappen zich aan te laten sluiten bij SKIN-Rotterdam. Om bovenstaande uit te voeren is capaciteit nodig voor de diaconaal opbouwwerker die nauw samenwerkt met bestaande organisaties in Rotterdam en de Gemeente Rotterdam. Het is wenselijk om een SKIN-Rotterdam werkgroep te formeren rond het thema huisvesting.

Verbinden (Connect)

SKIN-Rotterdam heeft als eerste in Nederland op lokaal niveau internationale christelijke gemeenschappen met elkaar verbonden en zo gewerkt aan de zichtbaarheid van de presentie van de gemeenschappen in de samenleving. Verschillende onderzoeksrapporten zijn gepubliceerd en er is twee keer een gids verschenen met alle christelijke internationale gemeenschappen in Rotterdam. Er zijn meerdere interne netwerkbijeenkomsten geweest om de onderlinge verbinding te stimuleren. Buiten de eigen kring zijn de verbindingen afhankelijk van de persoonlijke contacten. Er zijn gemeenschappen die veel samenwerken en er zijn er die niet samen werken, met alle variaties hier tussenin. Dit geldt voor de verbinding met autochtone kerken, maatschappelijke organisatie en politiek. SKIN-Rotterdam medewerkers hebben een uitgebreid netwerk en instanties, organisaties en politiek weet SKIN-Rotterdam te vinden voor allerlei onderwerpen. Daarnaast is er een Werkgroep Politiek actief die debatten en excursies heeft georganiseerd. Wanneer de lange termijn doelstelling behaald moet worden zullen meer vertegenwoordigers van de gemeenschappen betrokken moeten worden bij de belangenbehartiging. Op individueel niveau was er een succesvol maatjesproject Pastors & Taal voor uitwisseling op het gebied van taal en cultuur tussen internationale en Nederlandse pastors.

Doel

Intern netwerk:

- Versterken interne netwerk door twee jaarlijkse bijeenkomsten voor SKIN-R deelnemers. Versterken van de binding met SKIN-Rotterdam doordat van 80% van de deelnemers participeren in een werkgroep of activiteit.
- Website opnieuw opzetten: zichtbaarheid buiten en binnen en kennisdeling (zie ook boven) Voordelen aansluiten bij SKIN-R community duidelijk publiceren.

Kerken:

- Nieuw Pastors & Taal maatjesproject met vijf nieuwe koppels per jaar.
- Drie koppels vormen van internationale christelijke gemeenschappen en Nederlandse kerken uit Rotterdam om mee te doen met het landelijke project Connecting Churches.

Maatschappij:

- Vriendenstichting oprichten voor lobby, fondsenwerving en organisatie en zo personen die SKIN-Rotterdam een warm hart toedragen uit Nederlandse kerken, maatschappij en bedrijfsleven te binden.
- Huidige kerkelijke en maatschappelijke netwerk van SKIN-Rotterdam formaliseren in een "Vrienden van" netwerk en uitbreiden incl. (koepelorganisaties van) bedrijven.
- Namen van SKIN-R deelnemers, ondersteunende fondsen, Vriendenorganisaties publiceren op de website.
- Een jaarlijkse netwerkbijeenkomst organiseren met Vrienden van SKIN-Rotterdam en leiders en high potentials uit de internationale christelijke gemeenschappen.
- Politieke en maatschappelijke scholing door excursies (cultuur, politiek,)
- Leiders en high potentials van SKIN-R deelnemers zijn aanwezig bij politieke en maatschappelijke bijeenkomsten voor belangenbehartiging.

Toelichting: Verschillende van bovenstaande doelen zijn al (deels) in werking maar worden niet structureel en doelgericht ingezet.

Organisatie

Dit beleidsplan is ambitieus maar noodzakelijk om te zorgen dat doelstellingen bereikt worden. Het maakt ook de groei van de SKIN-Rotterdam organisatie nodig op personeel gebied. Financieel zal dit vooralsnog door de structurele- en de projectfinanciering gedekt moeten worden. Duurzaamheid kan alleen bereikt worden als de internationale christelijke gemeenschappen voor hun interne organisatie op eigen benen kunnen staan en dus ook voor diensten van SKIN-Rotterdam kunnen betalen. Dit zal geleidelijk ingevoerd moeten worden. Dat wat, al is het maar een kleine bijdrage, voor betaald moet worden, wordt meer gewaardeerd. Wanneer een activiteit iets kost moet je een goede reden hebben om niet te gaan. Hierbij kan verschil worden gemaakt tussen deelnemers en niet-deelnemers van SKIN-Rotterdam en dit is dan direct een extra stimulans om aan te sluiten. Daarnaast is het mogelijk om financiering gedaan te krijgen met "gesloten beurzen" bijvoorbeeld bedrijven die "in natura" bijdragen door middel van inzet van hun eigen personeel en projecten als "onderaannemer" uitvoeren bij een partner. Daarnaast moet onderzocht worden of er alternatieve vormen van financiering zijn zoals Crowdfunding en Crowdsourcing. Overigens moeten we ons realiseren dat al veel "in natura" door vrijwilligers wordt gedaan. Dat geldt voor vrijwilligers van binnen en buiten de internationale gemeenschappen.